

| Status | Forklaring: fremdrift og effekt   |
|--------|---|
| Grøn   | <b>Fremdrift:</b> Projektet af afsluttet planmæssigt eller projektet kører planmæssigt.<br><b>Effekt:</b> Projektet opnåede/forventes at opnå den ønskede effekt.   |
| Gul    | <b>Fremdrift:</b> Projektet er kun delvist gennemført som planlagt eller projektet er forsinket/gennemføres i ændret form.<br><b>Effekt:</b> Projektet har ikke/forventes ikke helt at opnå den ønskede effekt.             |
| Rød    | <b>Fremdrift:</b> Projektet er ikke gennemført som planlagt eller kører ikke som planlagt og forventes ikke at kunne gennemføres som tænkt.<br><b>Effekt:</b> Projektet har ikke/forventes ikke at opnå den ønskede effekt. |

## Arbejdskraftpolitik 2023-2027

### Handlingsplaner/indsatser 2023-2025

| Mål   | Indsats  | Beskrivelse af indsatsen   | Effekt 1/6-23 til Marianne | Status 1.10.24 (til EKA) |
|---|--|--|----------------------------|--------------------------|
| Målsætning 1<br>Tiltrækning af indenlandsk arbejdskraft | Mål 1.1<br>Flere danske tilflyttere i den arbejdsdygtige alder   |  | Gul                        | Gul                      |
| 1   | <b>MatchMaker</b><br>Erhvervsrådets MatchMaker arbejder kontinuerligt på at koble studerende fra videregående uddannelser rundt om i landet med lokale virksomheder, f.eks. gennem praktikforløb og studieopgaver. Som noget nyt skal der arbejdes med også at skabe muligheder for direkte digital formidling og kontakt mellem studerende og virksomheder. | <u>Kortlægge, gennem Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd, de behov der er i lokale virksomheder ved at identificere opgaver og projekter i virksomhederne og dernæst matche disse med studerende fra videregående uddannelsesinstitutioner i hele landet, fx universiteter og erhvervsakademier</u>  | Grøn                       | Grøn                     |
| 1   | <b>Digital Transformation Lab (DTL) og Industri 4.0</b> i Ringkøbing-Skjern Kommune<br>Gennem projektet DTL vil Ringkøbing-Skjern Kommune arbejde for at sætte fokus på den mere avancerede teknologi for at skabe et konkurrencedygtigt fundament for det lokale erhvervsliv - nu og i fremtiden.   | <u>Skabe en solid platform for digital transformation og avanceret teknologi, som styrker det lokale erhvervsliv og fremmer langsigtet, bæredygtig udvikling i Ringkøbing-Skjern Kommune</u><br><br>Målet opnås ved at:<br>Tage en række konkrete skridt for at opfylde de strategiske målepunkter for at skabe et konkurrencedygtigt fundament for det lokale erhvervsliv.<br>Samskabe projekter (DTL & erhvervslivet) med forsknings- og udviklingsniveau med et måltal om minimum 10 studerende årligt med tilknytning til DTL.<br>Facilitere netværk på flere niveauer, der udfordrer, udvikler og inspirerer det tekniske personale i lokale virksomheder.<br>Agere sparringspartner for kommunens gymnasier og derved sætte fokus på STEM uddannelserne og være med til at sikre en langsigtet tilførsel af viden til Ringkøbing-Skjern. | Grøn                       | Grøn                     |
| 1   | <b>Career Campus</b><br>Gennem Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd tilbydes fleksible og midlertidige boligmuligheder for studerende og personer, der i starten af deres karriere, i et professionelt, tværkulturelt miljø i Ringkøbing.   | <u>Tilbyde fleksible, midlertidige boligmuligheder for studerende</u>  | Grøn                       | Grøn                     |

|   |  |  |      |      |
|---|--|--|------|------|
| 1   | <p><b>FlytModVest</b><br/>Ringkøbing-Skjern Kommune arbejder med en profilerings- og bosætningsplatform, som har til formål at tiltrække familier og interesserede til kommunen gennem markedsføring af kommunen og en helhedsorienteret bosætningsindsats.</p>  | <p><u>Etablere profilerings- og bosætningsplatformen, Flytmodvest.dk</u></p>   | Grøn | Grøn |
| 1   | <p><b>Klub Eksilvestjyder</b><br/>Et socialt netværk for knap 1500 fraflyttede vestjyder, som er under uddannelse eller har startet karriere i andre dele af landet, og som samtidigt udgør et rekrutteringsnetværk for kommunens virksomheder. Der afholdes løbende arrangementer forskellige steder i landet initieret af Ringkøbing-Skjern Kommune, hvor medlemmer af netværket og lokale virksomheder deltager og er ambassadører for kommunen, hvilket skal sikre tiltrækning af arbejdskraft til kommunen.</p> | <p><u>Rekruttere fraflyttede vestjyder vha. netværk, arrangementer og lokale ambassadører for Kommunen</u></p>   | Grøn | Grøn |
| 1   | <p><b>Camps for sæsonpræget arbejdskraft</b><br/>Ringkøbing-Skjern Kommune medvirker til etableringen af midlertidige boliger for sæsonpræget arbejdskraft, hvilket skal sikre, at virksomhederne i kommunen får den arbejdskraft, som efterspørges. Kommunen afsøger bl.a. virksomhedernes behov for sæsonpræget arbejdskraft. I samarbejde med virksomhederne afsøges potentielle lokationer i kommunen for midlertidige, fælles boligmuligheder.</p>  | <p><u>Etablere midlertidige boliger for sæsonpræget arbejdskraft.</u></p>  | Gul  | Gul  |
| Målsætning 2B<br>Fastholdelse af indenlandsk arbejdskraft | Mål 2.1<br>Flere borgere forventer at blive boende i kommunen i fremtiden  |  | Gul  | Grøn |
| 2   | <p><b>InWestjylland</b><br/>Et socialt netværk for unge voksne mellem 20-35 år med bopæl i kommunen, som har til formål at styrke fællesskabet blandt unge og sikre et social netværk for tilflyttere. Netværket er initieret af Ringkøbing-Skjern Kommune og arrangementerne i netværket tæller alt fra biografure til madarrangementer.</p>  | <p><u>Styrke fællesskabet blandt unge og sikre socialt netværk for tilflyttere</u></p>   | Gul  | Gul  |
| 2   | <p><b>KUBE-samarbejdet</b><br/>Et tværorganisatorisk samarbejde mellem Ringkøbing-Skjern Kommune, UddannelsesCenter Ringkøbing-Skjern (UCRS) og Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd, som udgør en fællesindgang for virksomheder med henblik på hjælp til rekruttering, kompetenceudvikling og vejledning.</p>   | <p><u>Medvirke til, at de rette kvalifikationer og den fornødne arbejdskraft er til rådighed for lokalområdets virksomheder.</u><br/><u>Arbejde målrettet på at understøtte behovs- og mangelsituationer hos virksomhederne og på at understøtte de tendenser, der er på arbejdsmarkedet.</u><br/><u>Fremme virksomhedernes kendskab til og brug af efter- og videreuddannelsesmuligheder i kommunen</u></p> | Hvid | Hvid |
| 2   | <p><b>Voksenlærlinge</b><br/>Ringkøbing-Skjern Kommune arbejder på at højne antallet af voksne med en erhvervsuddannelse i kommunen gennem udbredelse af voksenlærlingeordningen. Indsatsen bygger på et samarbejde med Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern (UCRS) om etablering af uddannelsesforløb og realkompetencevurdering.</p>  | <p><u>Udbrede voksenlærlingeordningen med henblik på at øge antallet af voksne med en erhvervsuddannelse i kommunen</u></p>  | Grøn | Grøn |

|   |  |  |      |      |
|---|--|--|------|------|
| 2   | <p><b>Studie- og introstillinger inden for sygepleje</b><br/>Gennem Studiecener Ringkøbing-Skjern tilbydes unge under uddannelse inden for sygepleje eller i sabbatårstudie-/fritidsjob på en af kommunens arbejdspladser inden for sundheds- og omsorgsområdet. Ansættelse vil ske med følgeskab af en mentor i form af en erfaren sygeplejerske ansat i kommunen, hvilket skal sikre, at den unge får en god indføring i praksis og arbejdspladsen. På længere sigt skal ansættelsen i enten en studie- eller introstilling sikre, at den unge søger ansættelse inden for sundheds- og omsorgsområdet efter endt uddannelse</p>  | <p><u>Tilbyde unge under uddannelse inden for sygepleje eller i sabbatårstudie-/fritidsjob på en af kommunens arbejdspladser inden for sundheds- og omsorgsområdet</u></p>   | Grøn | Grøn |
| 2   | <p><b>KarriereKurs for unge</b><br/>Ringkøbing-Skjern Kommune deltager i et samarbejde med lokale gymnasier og private virksomheder i kommunen om formidling af jobs til unge, der holder pause/sabbatår mellem endt ungdomsuddannelse og videregående uddannelse. Unge tilbydes en minimum 4 måneders ordinær ansættelse i virksomheder, hvor de får mulighed for at prøve kræfter med flere funktioner i virksomheden og sparre om karrieremuligheder. Initiativet skal sikre, at unge får indsigt i de mange karrieremuligheder, som virksomhederne i kommunen tilbyder, sådan de får lyst til at uddanne sig i kommunen eller vende tilbage til kommunen efter endt uddannelse i en anden del af landet. Ringkøbing-Skjern Kommunes intro- og studiestillinger inden for sygepleje formidles også i samarbejdet.</p> | <p><u>Vis de lokale karrieremuligheder for afgangselever og sabbatister med henblik på at:</u></p> <p>Motivere til at søge et sabbatårjob på minimum 4 mdr.<br/>Medvirke til at afklare en uddannelses- og karrierevej.<br/>Skabe tidsbegrænset arbejdskraft lokalt.<br/>Skabe samarbejde og netværk, som tilskynder den unge til at gå i praktik i samme virksomhed under uddannelse.<br/>Øge kendskabet til lokale karrieremuligheder.<br/>Afholde messe for afgangselever på gymnasierne og unge, der allerede er i gang med 1., 2. og 3. sabbatår.<br/>Udarbejde strategiske uddannelsesplaner.<br/>Udtænke relevante stillingsbeskrivelser.<br/>Profilere virksomhedsprofiler online på Ringkøbing-Skjern Erhvervsråds webside.<br/>Skabe incitament for at arbejde og bosætte sig i kommunen på længere sigt.</p>  | Gul  | Gul  |
| <p><b>Målsætning 3</b><br/><b>Tiltrækning af international arbejdskraft</b></p> | <p><b>Mål 3.1</b><br/><b>Antallet af internationale arbejdstagere skal stige</b></p>   |  | Grøn | Grøn |
| 3   | <p><b>Career Campus</b><br/>Via Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd tilbydes fleksible og midlertidige boligmuligheder for studerende og personer, der er i starten af deres karriere, i et professionelt, tværkulturelt miljø i Ringkøbing.</p>   | <p><u>Tilbyde fleksible, midlertidige boligmuligheder for studerede.</u></p>   | Grøn | Grøn |
| 3   | <p><b>Digital Transformation LAB (DTL)</b><br/>Gennem laboratoriet DTL og moderne faciliteter for erhvervsstuderende vil Ringkøbing-Skjern Kommune arbejde for at sætte fokus på den mere avancerede teknologi for at skabe et konkurrencedygtigt fundament for det lokale erhvervsliv nu og i fremtiden</p>   | <p><u>Skabe en solid platform for digital transformation og avanceret teknologi, som styrker det lokale erhvervsliv og fremmer langsigtet, bæredygtig udvikling i Ringkøbing-Skjern Kommune</u></p> <p>Målene opnås ved at:<br/>Tage en række konkrete skridt for at opfylde de strategiske målepunkter for at skabe et konkurrencedygtigt fundament for det lokale erhvervsliv.<br/>Samskabe projekter (DTL &amp; erhvervslivet) med forsknings- og udviklingsniveau med et måltal om minimum 10 studerende årligt med tilknytning til DTL.<br/>Facilitere netværk på flere niveauer, der udfordrer, udvikler og inspirerer det tekniske personale i lokale virksomheder.<br/>Agere sparringspartner for kommunens gymnasier og derved sætte fokus på STEM uddannelserne og være med til at sikre en langsigtet tilvækst af disse til Ringkøbing-Skjern Kommune</p> | Grøn | Grøn |
| 3   | <p><b>InfoTag - Tiltrækning af tysk arbejdskraft</b><br/>Ringkøbing-Skjern Kommune gennemfører informationsmesser under navnet 'INFOTAG', hvor potentielle, tyske tilflyttere får viden om at arbejde og bo i Ringkøbing-Skjern Kommune gennem møder med blandt andre lokale virksomheder, ejendomsmæglere, pengeinstitutter og repræsentanter for kommunen. Der arbejdes endvidere med målrettede nyhedsbreve og information til den tyske målgruppe. Ringkøbing-Skjern Kommune arbejder endvidere på at etablere tilflytterguides for andre nationaliteter end tysk.</p>   | <p><u>Gennemføre informationsmesser for potentielle, tyske tilflyttere. Tilbyde viden om at arbejde og bo i Ringkøbing-Skjern Kommune</u></p>  | Grøn | Grøn |

|  |  |  |      |      |
|--|--|--|------|------|
| 3  | <b>GoinGlobal 2.0</b><br>En helhedsorienteret indsats og forskningsbaseret samarbejde med job-, familie- og sprogspro østeuropæisk arbejdskraft med henblik på integration og fastholdelse af international arbejdskraft i kommunen. Viden fra projektet om integrationsfremmende og motiverende indsatser implementeres i kommunens praksis.  | <u>Implementere viden fra projektets del 1 om integrationsfremmende og motiverende indsatser implementeres i kommunens praksis.</u>  | Hvid | Hvid |
| 3  | <b>Headstart</b><br>Gennem projektet Headstart forsøger Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd og Ringkøbing-Skjern Kommune i fællesskab med de omkringliggende kommuner i Business Region MidtVest-samarbejdet at hjælpe kommunens virksomheder med at tiltrække, modtage og fastholde kvalificerede internationale medarbejdere til området.          | <u>Hjælpe kommunens virksomheder med at tiltrække, modtage og fastholde kvalificerede, internationale medarbejdere til området.</u>  | Grøn | Grøn |
| 3  | <b>FlytModVest (international)</b><br>Ringkøbing-Skjern Kommune arbejder med en profilerings- og bosætningsplatform, som har et site med information målrettet internationale tilflyttere. Sitet har til formål at tiltrække familier og interesserede til kommunen gennem markedsføring af kommunen og en helhedsorienteret bosætningsindsats | <u>Tiltrække familier og interesserede til kommunen gennem markedsføring af kommunen og en helhedsorienteret bosætningsindsats</u>   | Grøn | Grøn |
| <b>Målsætning 4<br/>Fastholdelse af international arbejdskraft</b> | <b>Mål 4.1</b><br>Flere internationale arbejdstagere bosætter sig i kommunen   |  | Grøn | Grøn |
| 4  | <b>Internationals Ringkøbing-Skjern</b><br>Et socialt, internationalt netværk på Facebook med knap 700 medlemmer initieret af Ringkøbing-Skjern Kommune, som arbejder for at understøtte, informere og hjælpe det internationale miljø i Ringkøbing-Skjern og de omkringliggende områder.  | <u>Understøtte, informere og hjælpe det internationale miljø i Ringkøbing-Skjern og de omkringliggende områder</u>   | Grøn | Grøn |
| 4  | <b>Mentorfamilier</b><br>Mentorfamilier i lokalområder i kommunen.   | <u>Sikre at internationale tilflyttere falder til i lokalområdet og vedbliver med at være en ressource for lokalsamfundene og som arbejdskraft i kommunen.</u>             | Gul  | Gul  |
| 4  | <b>Lokale sprogcaféer</b><br>Sprogcaféer for internationale tilflyttere og allerede bosiddende borgere i kommunen med international baggrund.  | <u>Sikre, at borgere, der ikke taler dansk, tilegner sig det danske sprog, hvilket skal sikre dem til at falde til i deres lokalmiljø i kommunen og på arbejdspladsen.</u> | Gul  | Gul  |
| 4  | <b>Pulje til danskundervisning</b><br>Ringkøbing-Skjern Kommune skal understøtte, at viden om puljer til danskundervisning deles med arbejdspladser i kommunen,  | <u>Sikre at kommunens virksomheder får mulighed for at søge om tilskud til danskundervisning med henblik på sprogudvikling af deres medarbejdere</u>                       | Rød  | Rød  |

|   |  |   |      |      |
|---|--|---|------|------|
| 4 | <p><b>Tysk tilflytterguide</b><br/>Ringkøbing-Skjern Kommune udbyder en tysk tilflytterguide.</p>  | <p><u>Hjælpe og vejlede tyske tilflyttere, hvilket skal tiltrække arbejdskraft og familier til kommunen for derved at nedbringe den mangel på kvalificeret arbejdskraft, som kommunen oplever</u></p> | Grøn | Grøn |
| 4 | <p><b>GoinGlobal 2.0</b><br/>En helhedsorienteret indsats og forskningsbaseret samarbejde med job-, familie- og sprogspro mÅlrettet østeuropæisk arbejdskraft med henblik på integration og fastholdelse af international arbejdskraft i kommunen.</p> | <p><u>Implementere viden fra projektets del 1 om integrationsfremmende og motiverende indsatser implementeres i kommunens praksis.</u></p>  | Grøn | Grøn |
| 4 | <p><b>International måned for international arbejdskraft</b><br/>Den internationale arbejdsstyrke i kommunen hyldes med et event, som er en del af den landsdækkende kampagne 'Welcome September' og 'Talent til Danmark'-initiativet.</p>             | <p><u>Sikre, at den internationale arbejdskraft føler sig anerkendt og vedbliver med at være en ressource for Ringkøbing-Skjern.</u></p>  | Grøn | Grøn |
| 4 | <p><b>Headstart</b><br/>Gennem projektet Headstart forsøger Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd og Ringkøbing-Skjern Kommune i fællesskab med de omkringliggende kommuner i Business Region MidtVest-samarbejdet at hjælpe kommunens virksomheder.</p>       | <p><u>Tiltrække, modtage og fastholde kvalificerede internationale medarbejdere til området.</u></p>  | Grøn | Grøn |
| 4 | <p><b>Vejledning af virksomheder</b></p>   | <p><u>Vejlede og rådgive virksomheder i forbindelse med rekruttering af international arbejdskraft</u></p>  | Grøn | Grøn |
| 4 | <p><b>Lokale bosætningsteams</b></p>   | <p>Bidrage til etableringen af lokale bosætningsteams, som hjælper tilflyttere og borgere med international baggrund med huskøb.</p>  | Grøn | Gul  |
| 4 | <p><b>Bosætningsdage på lokale virksomheder</b></p>  | <p><u>Arrangere og udføre bosætningsdage på lokale virksomheder for internationale arbejdstagere og deres familier, hvilket skal sikre, at de bosætter sig i kommunen.</u></p>                        | Grøn | Grøn |

|   |   |  |      |      |
|---|---|--|------|------|
| Målsætning 5<br>Vi vil understøtte udvikling af en kompetent arbejdsstyrke                | Mål 5.1<br>Færre virksomheder oplever, at det er svært at rekruttere kvalificeret arbejdskraft                  |  | Gul  | Gul  |
| 5   | Direkte reference til Videnpolitikken<br>Implementering af Videnpolitikken 2023-2027 og Handlingsplan 2023-2025 | Indsatsoversigt: • KUBE 3.0 • Efter- og videreuddannelse af arbejdsstyrken • Opkvalificering af ledige i beskæftigelsesindsatsen • Den Kommunale Ungeindsats (KUI) • Ung i uddannelse 2.0 i samarbejde med Region Midtjylland • Informationskampagner om erhvervsuddannelser på skoler og efterskoler • Brobygning i samarbejde med skoler og efterskoler • Styrkelse af erhvervspraktik for unge i folkeskolen • Studiecenter Ringkøbing-Skjern • Boliger til unge • Uddannelseskollegium | Grøn | Grøn |
| Målsætning 6<br>Øget digitalisering og automatisering                                     | Mål 6.1<br>Stigende innovation i virksomheder   |  | Grøn | Grøn |
| 6   | Digital Transformation LAB (DTL)  | Gennem laboratoriet DTL og moderne faciliteter for erhvervsstuderende vil Ringkøbing-Skjern Kommune arbejde for at sætte fokus på den mere avancerede teknologi for at skabe et konkurrencedygtigt fundament for det lokale erhvervsliv nu og i fremtiden, hvilket sikrer teknologispredning.  | Grøn | Grøn |
| 6   | DAMRC, Danish Advanced Manufacturing Research Center  | Ringkøbing-Skjern Kommune indgår i vidensamarbejde med forsknings- og udviklingscenter DAMRC om udvikling og omdannelse af den nyeste viden inden for produktionsteknologier til gavn for industrivirksomheder.  | Grøn | Grøn |
| 6   | MADE, Manufacturing Academy of Denmark  | MADE er en produktionsklynge, som samarbejder med Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd og Midtjysk Erhvervscenter om at løfte dansk produktion gennem anvendt forskning, udvikling og innovation. En produktionsspecialist fra MADE vil få arbejdsplads i Skjern på Innovest, hvilket sikrer tæt samarbejde med Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd og Digital Transformation LAB.  | Grøn | Grøn |
| 6   | Partnerskabsaftale med Aarhus Universitet   | Ringkøbing-Skjern Kommune indgår i et partnerskab med Aarhus Universitet om udvikling af innovative virksomhedsprojekter i kommunen med deltagelse af studerende fra Aarhus Universitet. I samarbejdet har Aarhus Universitet sat en række mål for, fx for antal etablerede samarbejder mellem lokale virksomheder (primært små- og mellemstore virksomheder) og studerende på bachelor- og kandidatniveau   | Grøn | Grøn |
| Målsætning 7.<br>Effektiv og målrettet formidling mellem kommunen og samarbejds-partnere. | 7.1.<br>Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere   |  | Grøn | Grøn |
| 7   | 7.2<br>Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd  |  | Grøn | Grøn |
| 7   | 7.3<br>Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed   |  | Grøn | Grøn |

|   |  |   |      |      |
|---|--|---|------|------|
| 7 | Virksomhedsnetværk i Ringkøbing-Skjern | Kommunens virksomhedsnetværk sikrer effektiv videndeling mellem Ringkøbing-Skjern Kommune og lokale virksomheder  | Grøn | Grøn |
| 7 | Formidlingsindsats                     | Ringkøbing-Skjern Kommune skal sikre rettidig kommunikation om kommunale tilbud til virksomhederne, fx information om lønkompensation i forbindelse med danskundervisning i arbejdstiden. | Grøn | Grøn |